

Per Campolattaro S.c. a r.l. il capitale umano rappresenta un elemento essenziale di competitività e sviluppo.

Crediamo nelle nostre persone, ed attraverso il management promuoviamo la fiducia, la trasparenza e la collaborazione. Favoriamo la creazione di un ambiente di lavoro ottimale per il raggiungimento di risultati eccellenti.

Dimostriamo il nostro impegno attraverso le seguenti azioni:

- Attraiamo, manteniamo e valorizziamo i nostri talenti;
- Assicuriamo le migliori condizioni di lavoro per tutti i dipendenti, attraverso retribuzioni e orari lavorativi che siano in linea con gli standard e i regolamenti internazionali e nazionali, e forniamo una specifica previdenza sociale;
- Garantiamo piani di formazione e sviluppo dando a tutti la possibilità di crescere.
- Garantiamo lo sviluppo di specifiche competenze tecniche per assicurare continua innovazione;
- Incoraggiamo lo scambio di feedback all'interno dei settori per favorire il miglioramento continuo;
- Manteniamo un dialogo aperto e costante con i lavoratori e i sindacati;
- Assicuriamo un'adeguata ed equa remunerazione;
- Garantiamo un processo di selezione trasparente finalizzato all'inserimento di risorse di valore, mettendole in condizioni di esprimere il proprio potenziale;
- Promuoviamo la salute, la sicurezza e il benessere sul posto di lavoro, in linea con quanto previsto dalla nostra Politica per la Salute e la Sicurezza;
- Non discriminiamo sulla base dell'età, disabilità, infortunio, etnia (inclusa la razza, il colore e la nazionalità), sesso o cambiamento di sesso, religione o credo, orientamento sessuale, matrimonio e unione civile, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità come espresso nella nostra *Politica per l'Eguaglianza, Diversità ed Inclusione (EDI)*.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti quale elemento inderogabile in fase di *induction* ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sulla rete intranet aziendale e sul sito web della società.

La presente politica è revisionata annualmente nel corso del Riesame del Sistema di Gestione al fine di assicurare che sia in linea con la missione e la visione della società.

Il Presidente,

Marzo 2024